



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 51] नई दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 17, 1988/ अग्रहायण 26, 1910<sup>1</sup>

No. 51] NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 17, 1988/AGRAHAYANA 26, 1910

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (मंत्र राज्य कोष प्रशासनों को छोड़कर)  
फ्रेडीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम,  
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general  
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other  
than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक और सोक विकायथ तथा पेशन मंत्रालय  
(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 30 नवम्बर, 1988

शुद्धिपत्र

सा. का. नि. 956. कार्मिक, लोक विकायथ तथा पेशन मंत्रालय के कार्मिक  
और प्रशिक्षण विभाग की दिनांक 3-12-87 की अधिसूचना संख्या 11031/29/  
86-प्र जा से. (II)-बी में जिसे भारत के राजपत्र भाग II खण्ड 3  
(i) में प्रकाशनार्थ दिनांक 26-12-87 को सा. का. नि. सं. 962 के रूप  
में प्रकाशित किया गया था, जो भारतीय प्रशासनिक सेवा के उत्तर प्रवेश  
संबंधी के बेतन अनुसूची से संबंधित है—

(i) भारतीय प्रशासनिक सेवा (वैतन) नियमाली, 1954 की  
अनुसूची (iii) (क) में उत्तर प्रदेश, के बाद की प्रविष्टियाँ:—

“कृषि उत्पादन आयुक्त शपथे 7300—7600” के स्थान पर  
निम्नलिखित प्रविष्टियाँ अन्त स्थापित की जाएंगी, अर्थात्:—  
“अध्यक्ष, लोक सेवा अधिकरण 1,2 और 3 व. 7300—7600”  
और

(ii) भारतीय प्रशासनिक सेवा और बेतन नियमाली, 1954 की प्रनु-  
सूची (iii)-बी में, उत्तर प्रदेश के बाद की प्रविष्टियाँ:—

“झारखण्ड निदेशक, राष्ट्रीय बचत एवं विशेष/सरकार के संयुक्त  
सचिव” के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ अन्त स्थापित की  
जाएंगी:—

“निदेशक, योजना अनुयोगीन तथा कार्बोर्इ प्रभाग और निदेशक,  
मूल्याकान तथा प्रशिक्षण प्रभाग एवं विशेष/सरकार के संयुक्त सचिव”।

[संख्या 11031/29/86-प्र.जा.से. (ii)]

MINISTRY OF PERSONNEL, P.G. AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 30th November, 1988

CORRIGENDUM

G.S.R. 956.—In the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training Notification No. 11031/29/86-AIS (II)-B dated 8-12-87 published as G.S.R. No. 962 in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) dated 26-12-1987 relating to Pay Schedule in respect of Indian Administrative Service Cadre of Uttar Pradesh,—

(i) In Schedule IIIA to the IAS (Pay) Rules, 1954 against “Uttar Pradesh”, after the entries:—

“Agricultural Production Commissioner—Rs 7300—  
7600” the following entries shall be inserted,  
namely:—

“Chairman, Public Services Tribunal 1, 2, and 3  
Rs. 7300—7600”

AND

(ii) In Schedule IIIB to the IAS (Pay) Rules, 1954 against  
“Uttar Pradesh” after the entries:—

"Additional/Joint Director National Savings-cum Special/Joint Secretary to Government" the following entry shall be inserted :—

"Director, Planning Research and Action Division and Director, Evaluation and Training Division-cum-Special/Joint Secretary to Government".

[No. 11031/29/86-AIS (II)]

सा.का नि 957.—कामिक, सोक शिकायत तथा पेशन मतालय, कामिक और प्रशिक्षण विभाग की दिनांक 7 सितम्बर, 1988 की अधिसूचना संख्या 11031/2/88-प्र भा मे (i)-क मे, जिसे दिनांक 24 सितम्बर, 1988 से भारत के राजपत्र भाग-II खण्ड 3(i) मे सा.का.नि. संख्या 744 के रूप मे प्रकाशित किया गया था, निम्नलिखित प्रविष्टियो के ल्यान पर :—

5. उपर्युक्त मद 1 के 25% की दर से प्रतिनियुक्ति रिजर्व	51*
6. उपर्युक्त मद 1 के 30% की दर से छुट्टी रिजर्व, कनिष्ठ पद, प्रशिक्षण रिजर्व	47
सीधी भर्ती वाले पद	246
पदोन्नत पद	73
कुल प्राधिकृत संख्या	319
*इसमे तदर्थ वृद्धि के रूप मे 11 पद शामिल है।	
निम्नलिखित प्रविष्टिया प्रतिस्थापित जी 'जाएंगी, भर्ती त :—	
5. उपर्युक्त मद 1 के 25% की दर से प्रतिनियुक्ति रिजर्व	52*
6. उपर्युक्त मद 1 के 30% की दर से छुट्टी रिजर्व, कनिष्ठ पद, प्रशिक्षण रिजर्व	47
कुल प्राधिकृत संख्या	247
पदोन्नत पद	73
कुल प्राधिकृत संख्या	320

\*इसमे तदर्थ वृद्धि के रूप मे 12 पद शामिल है।

[मद्दा 11031/2/88-प्र.भा मे. (II)]  
के बी एल सक्सेना, ईस्क. अधिकारी

G.S.R. 957.—In the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training's Notification No. 11031/2/88-AIS (II)-A, dated 7th September, 1988 published in the Gazette of India Part II Section 3(i) dated 24th September, 1988 as G.S.R. No. 744 for the entries :—

5. Deputation Reserve at the rate of 25% of item 1 above	51*
6. Leave Reserve, Junior Posts, Training Reserve at the rate of 30% of item 1 above	47
Direct Recruitment Posts	246
Promotion Posts	73
Total Authorised Strength	319

\*Includes 11 posts as ad-hoc increase."

the following entries shall be substituted, namely :—

5. Deputation Reserve at the rate of 50% of item 1 above	52*
--	-----

6. Leave Reserve, Junior Posts, Training Reserve at the rate of 30% of item 1 above	47
Direct Recruitment Posts	247
Promotion Posts	73
Total Authorised Strength	320

\*Includes 12 posts as ad-hoc increase".

[No. 11031/2/88-AIS (II)]  
K. B. L. SAXENA, Desk Officer

### प्रिय संत्रास्त्र

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 1 दिसम्बर, 1988

सा.का नि 958.—राजस्व मिवाहन के अनुच्छेद 309 के परत्तुक द्वारा प्रदत्त भर्तियो का प्रयोग करते हुए, राजस्व गुप्त सूचना निवेशालय (र्ग्न 3 अनुसन्धिकीय पद) भर्ती नियम, 1972 का बारे सभी धन कर्ते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकृत :—

(1) इन नियमों का संतित नाम राजस्व गुप्त-सूचना निवेशालय (र्ग्न 3 अनुसन्धिकीय पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1983 है।

(2) मे राजपत्र मे प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. राजस्व गुप्त-सूचना निवेशालय (र्ग्न 3 अनुसन्धिकीय पद) भर्ती नियम, 1972 मे संशोधन नाम मे 'राजस्व गुप्त-सूचना निवेशालय (र्ग्न 3 अनुसन्धिकीय पद) भर्ती नियम' बना, और बोल्डको के स्थान पर, 'राजस्व ग्राम्य सूचना निवेशालय और कर अपवचन निरोध निवेशालय ममूह 'ग' (अनुसन्धिकीय पद) भर्ती नियम,' शब्द, अलग और कोण्ठक रखे जायेगे।

3. उक्त नियम की अनुभूतो से 'राजस्व गुप्त सूचना निवेशालय' शब्दो के स्थान पर, जहा वे आते हैं, 'राजस्व ग्राम्य सूचना निवेशालय और कर-अपवचन निरोध निवेशालय' शब्द रखे जायेगे।

[का. स. ए 12018/12/88-प्रश्ना III(क)]  
प्रकाश बन्द्र, अबर संविध

टिप्पण. मूल भर्ती नियम, भारत के नजपत्र मे सा.का नि 1463 तारीख 25-11-72 के अधीन प्रकाशित किए गए थे और वादने सा.का.नि .. तारीख 14-9-1976 द्वारा उनमे संशोधन किया गया।

### MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 1st December, 1988

G.S.R. 958.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, further to amend, the Directorate of Revenue Intelligence (Group-C Ministerial posts) Recruitment Rules, 1972, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Revenue Intelligence (Group-C Ministerial posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Revenue Intelligence (Group-C Ministerial posts) Recruitment Rules, 1972, in the short titles for the words, letter and brackets "Directorate of Revenue Intelligence (Group-C Ministerial posts) Recruitment Rules", the words letter and brackets "Directorate of Revenue Intelligence and the Directorate of Anti-Evasion (Group-C Ministerial posts) Recruitment Rules" shall be substituted

3. In the Schedule to the said rules, for the words "Directorate of Revenue Intelligence" wherever they occur, the words "Directorate of Revenue Intelligence and the Directorate of Anti-Evasion" shall be substituted.

[F. No. A-12018/12/88-Ad. III-B]  
PARKASH CHANDRA, Under Secy.

Note.—The principal Recruitment Rules were published in the Gazette of India under G.S.R. 1463 dated the 25-11-1972 and subsequently amended vide G.S.R. .... dated 14-9-1976.

### उच्चाग्र संचालन

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 1 विसंबर, 1988

सा. का. नि. 959 - फैसलीव सरकार, कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 620-क का उपचारा (1) और उपचारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मैसर्स सेन्ट मेरीज फाइनेंस लि. को जो केरल राज्य में एक कम्पनी है, और जिसका रजिस्ट्रीड कार्यालय 38/190, मुमोरी कैनाल गेट, कोल्कात-382011 में है, निधि विभिन्न कर्त्ता है और यह निदेश देती है कि भारत सरकार के भूतपूर्व वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं. मा. का. नि. 974, नारीव 28 मई, 1963 (जिसे इसके पश्चात् "उक्त अधिसूचना" कहा गया है) का इस अधिसूचना की अनुसूची में विनियिष्ट रीति में संशोधन किया जाएगा और यह भी निवेद देती है कि उक्त अधिसूचना से संलग्न अनुसूची 3 के स्तम्भ (1) में विनियिष्ट उक्त अधिनियम के उपचार उक्त "निधि" को यास्तिति, लागू नहीं होगे या उपके स्तम्भ (2) गे की अस्त्वानी प्रविष्टि में विनियिष्ट अपवादों, उपास्तरणों और अनुकूलनों गठित लागू होंगे।

### अनुसूची

उक्त अधिसूचना की अनुसूची-1 में, मद सं. 101 और उसके पर्याधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित मद और प्रविष्टि अनुसूचित की जाएगी, प्रश्ना—

"102. सेन्ट मेरीज फाइनेंस लि।"

[सं. 37/15/88-सं. ए. ए. -III]

### MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 1st December, 1988

G.S.R. 959.—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of section 620A of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby declares M/s. St. Mary's Finance Limited, a company having its registered office at XXXVIII/190, Mullassery Canal Road, Cochin-682011 in the State of Kerala to be a 'Nidhi' and directs that the notification of the Government of India in the erstwhile Ministry of Commerce and Industry (Department of Company Law Administration) No. G.S.R. 978, dated 20th May, 1963 (hereinafter referred to as the said "notification"), shall be amended in the manner specified in the Schedule to this notification and further directs that the provisions of the said Act specified in column (1) of Schedule III appended to the said notification shall not apply or, as the case may be, shall apply with the exception, modifications and additions specified in the corresponding entry in column (2) thereof to the said "Nidhi".

### SCHEDULE

In Schedule I to the said notification, after item 102 and the entries relating thereto, the following item, number and entries shall be inserted, namely :—

"102. M/s. St. Mary's Finance Limited".

[No. 37/15/88-CL-III]

सा. का. नि. 960.—फैसलीव सरकार, कम्पनी अधिनियम 1956 (1956 का 1) की धारा 620-क का उपचारा (1) और उपचारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मैसर्स तामिलनाडु विश्वकर्मा स्मूच्यम वेंटिकेट फैसलि जो तामिलनाडु राज्य में एक कम्पनी है और जिसका रजिस्ट्रीड कार्यालय 4, गाउड़ छप्पा क्षेत्र ट्रॉट सारथ अंडा स्ट्रीट मदुपार्द, तमिलनाडु-625001 में है, "निधि" शास्त्रित करती है और यह निदेश देती है कि भारत सरकार के भूतपूर्व वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 978, नारीव 28 मई, 1963 (जिसे इसमें इसके पश्चात् "उक्त अधिसूचना" कहा गया है) का इस अधिसूचना की अनुसूची में विनियिष्ट रीति में संशोधन किया जाएगा और यह भी निदेश देती है कि जब उक्त अधिसूचना से संलग्न अनुसूची 3 के स्तम्भ (1) में विनियिष्ट उक्त अधिनियम के उपचार उक्त "निधि" को यास्तिति लागू, नहीं होंगे या उपके स्तम्भ (2) में की अस्त्वानी प्रविष्टि में विनियिष्ट अपवादों, उपास्तरणों और अनुकूलनों सहित लागू होंगे।

### अनुसूची

उक्त अधिसूचना की अनुसूची-1 में, मद सं. 102 और उसके संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित मद और प्रविष्टि अनुसूचित की जाएगी, प्रश्ना—

"103. तामिलनाडु विश्वकर्मा स्मूच्यम वेंटिकेट फैसलि".

[सं. 37/6/88 सं. ए. ए. -3]

G.S.R. 960.—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of section 620-A of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby declares M/s. Tamilnadu Viswakarma Mutual Benefit Fund Limited, a company having its registered office at 4, South Krishnar Koil Street, South Masi Street, Madras in the state of Tamilnadu to be a 'Nidhi' and directs that the notification of the Government of India in the erstwhile Ministry of Commerce and Industry (Department of Company Law Administration) No. G.S.R. 978, dated 28th May, 1963 (herein after referred to as the "said notification"), shall be amended in the manner specified in the Schedule to this notification and further directs that the provisions of the said Act specified in column (1) of Schedule III appended to the said notification shall not apply or, as the case may be, shall apply with the exceptions, modifications and adaptations specified in the corresponding entry in column '2' thereof to the said 'Nidhi'.

### SCHEDULE

In Schedule I to the said notification, after item 102 and the entries relating thereto, the following item, number and entries shall be inserted, namely :—

"103. M/s. Tamilnadu Viswakarma Mutual Benefit Fund Limited".

[No. 37/6/88-CL-III]

सा. का. नि. 961.—फैसलीव सरकार, कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 620-क का उपचारा (1) और उपचारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मैसर्स अशोक नदर जोनेप-कार स्वास्थ्य निधि लि. जो तमिलनाडु राज्य में एक कम्पनी है और जिसका रजिस्ट्रीड कार्यालय नं. 59, चौथा एयन्यू अशोक नगर मद्रास-600083 में है, "निधि" विधियां करती है और यह निदेश देती है कि भारत सरकार के भूतपूर्व वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं. मा. का. नि. 978, नारीव 28 मई, 1963 (जिसे इसके पश्चात् "उक्त अधिसूचना" कहा गया है) का इस अधिसूचना की अनुसूची में विनियिष्ट रीति में संशोधन किया जाएगा और यह भी निदेश देती है कि उक्त अधिसूचना से संलग्न अनुसूची 3 के स्तम्भ (1) में विनियिष्ट उक्त अधिनियम के उपचार उक्त "निधि" को यास्तिति लागू, नहीं होंगे या उपके स्तम्भ (2) में की अस्त्वानी प्रविष्टि में विनियिष्ट अपवादों, उपास्तरणों और अनुकूलनों सहित लागू होंगे।

अनुसूची

उक्त अधिसूचना को अनुसूची-1 में, मद सं. 99 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित मद और प्रविष्टियाँ अन्तः स्वापित की जाएंगी, अर्थात्:—

“100. अशोक नगर जनोपकास्वस्थ्य निधि लि.”।

[सं. 37/8/87-सी.एल-III]

यू.पी. माथुर, निदेशक

**G.S.R. 961.**—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of section 620A of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government here declares M/s. Ashoknagar Janopakara Saswatha Nidhi Limited, a company having its registered office at No. 59, 4th Avenue, Ashoknagar, Madras-600083 in the State of Tamilnadu to be a ‘Nidhi’ and directs that the notification of the Government of India in the erstwhile Ministry of Commerce and Industry (Department of Company Law Administration) No. G.S.R. 978, dated 28th May, 1963 (hereinafter referred to as the “said notification”), shall be amended in the manner specified in the Schedule to this notification and further directs that the provisions of the said Act specified in column (1) of Schedule III appended to the said notification shall not apply or, as the case may be, shall apply with the exceptions, modifications and adaptations specified in the corresponding entry in column (2) thereof to the said “Nidhi”.

#### SCHEDULE

In Schedule 1 to the said notification, after item 99 and the entries relating thereto, the following item, number and entries shall be inserted, namely:—

“100. Ashoknagar Janopakara Saswatha Nidhi Limited.”  
[No. 37/8/87-CL. III]  
U. P. MATHUR, Director

#### इंदिरा गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय

(वाई.एस.सी.ए.सांस्कृतिक केन्द्र)

नई दिल्ली, 28 नवम्बर, 1988

सा.का.नि. 962.—इंदिरा गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय अधिनियम, 1985 (1985 की सं. 50) की धारा 25(2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रबन्ध बोर्ड कुलाध्यक्ष की सहमति से पूर्वोक्त अधिनियम की दूसरी अनुसूची में शामिल किए जाने के लिए निम्नलिखित परिनियम 10-क बनाता है।

10-क अध्ययन के विद्यापीठ

(1) विश्वविद्यालय में अध्ययन के निम्नलिखित विद्यापीठ होंगे, अर्थात्:—

1. सानाचिकी विद्यापीठ।
2. सामाजिक विज्ञान विद्यापीठ।
3. विज्ञान विद्यापीठ।
4. शिक्षा विद्यापीठ।
5. सतत शिक्षा विद्यापीठ।
6. इंजीनियरी तथा प्रौद्योगिकी विद्यापीठ।
7. प्रबन्ध अध्ययन पीठ
8. स्वास्थ्य विज्ञान विद्यापीठ; और
9. ऐसे अन्य विद्यापीठ, जो परिनियमों द्वारा स्वापित किए जाएं।

(2) अध्ययन के प्रत्येक विद्यापीठ जिसे इसमें, इसके पश्चात् “विद्यापीठ” कहा जाएगा, का एक बोर्ड होगा, जिसमें निम्नलिखित समाविष्ट होंगे:—

(१) एक नियंत्रक देशक—अध्यक्ष।

(ब) अध्ययन के विद्यापीठ को समनुदेशित अनुशासन के सभी आचार्य, जिनका अवधारण समय-समय पर विद्या परिषद द्वारा किया जाएगा;

(ग) विद्यापीठ को समनुदेशित कम से कम चार उच्चार्थ/प्राध्यापक, जिनका नाम निर्देशन कुलपति द्वारा किया जाएगा;

(घ) विद्यापीठ को समनुदेशित न किए गए अनुशासनों से चार से अनधिक आचार्य/उच्चार्य/प्राध्यापक, जिन्हें कुलपति द्वारा नाम निर्देशित किया जाएगा; और

(ज) पांच से अनधिक अधिक, जो विश्वविद्यालय के कमचारी न हों, जिन्हें विद्यापीठ को समनुदेशित किसी ग्रन्तिशासन अध्यवा ज्ञान की किसी संबंधित शाखा में उनके विशेषज्ञीय ज्ञान के आधार पर बोर्ड द्वारा सहयोगित किया जाएगा।

(3) पंद्रह सदस्यों के अलाता, बोर्ड के सभी सदस्य दो वर्ष की अधिकारी के लिए पद धारण करेंगे। सदस्यों की पदाधिक अधिसूचित तारीख से आरम्भ होगी।

(4) विद्यापीठ के बोर्ड को निम्ननिमित्त छुट्टों को करने की शक्तियाँ प्राप्त होंगी:

(i) विद्यापीठ में विकासात्मक तथा शोध कार्य का आयोजन करना;

(ii) इसके द्वारा गठित विशेषज्ञ समिति (यों) को सिकारियों के परिनियम-9 के अनुसरण में, विद्या परिषद के निदेशों के अनुसार, विद्यापीठ के शैक्षिक कार्यक्रमों की पाठ्यक्रम संरचना का अनुसोदन करना;

(iii) विद्यापीठ के निदेशक द्वारा नाम निर्देशित विशेषज्ञ समिति (यों) की सलाह पर, पाठ्यक्रम संरचना के अनुसार, पाठ्यविवरण का अनुमोदन करना;

(iv) विद्यापीठ को समनुदेशित अनुशासनों के आचार्यों के पराम से तैयार किए गए, विद्यापीठ के निदेशक के प्रस्ताव पर कुल पति को विभिन्न पाठ्यक्रमों के लिए पाठ्य-लेखक, परीक्षक और अनुवालीमों के नामों की सिफारिश करना;

(v) अन्य विद्यापीठों के सहयोग से पाठ्य-लेखकों के लिए अधिसंस्करण (ओरिगिनेटेशन) कार्यक्रमों के प्रस्तावों को तैयार करना;

(vi) शिक्षकों तथा प्रामाण्यदाताओं के लिए अधिसंस्करण कार्यक्रमों/ग्रीष्म विद्यापीठों के लिए प्रस्तावों को तैयार करना;

(vii) विभिन्न कार्यक्रमों के लिए छात्रों को प्रामाण्य देने हेतु सामान्य अनुदेश तैयार करना;

(viii) विद्यापीठ को समनुदेशित अनुशासनों में पाठ्यक्रमों के लिए शिक्षा सामग्री तैयार करने के लिए अपनाई गई पद्धतियों का पुनर्विलोकन करना, जिक्षा सामग्री का सूल्यांकन करना और विद्या परिषद को उपयोगी सिफारिशें करना;

(ix) यदि आवश्यक हो, तो वाहरी विशेषज्ञों की सहायता से पहले ते पहले से चल रहे पाठ्यक्रमों का समय-समय पर पुनर्विलोकन और पाठ्यक्रमों में यथा आवश्यक परिवर्तन करना;

(x) विद्यापीठ द्वारा यथा-अवधारित नियंत्र काल पर, अध्ययन केन्द्रों की सुविधाओं और प्रयोगशाला/क्षेत्र-कार्य की अवस्थाओं का पुनर्विलोकन करना;

(xi) उन सभी अन्य कार्यों को करना, जो अधिनियम, परिनियमों तथा अध्यावेशों द्वारा निर्धारित किए जाएं तथा उन सभी अन्य सामग्री पर विचार करना, जो प्रबन्ध-बोर्ड, विद्या परिषद और नियंत्रक द्वारा कुलपति द्वारा उसे भेजे जाएं; और

(xii) नियोगको प्रथमा बोर्ड के इन्यु फिरी सदस्य को अपना फिरी संस्थान को ऐसी सामान्य प्रथमा विशिष्ट प्रतिवाप प्रस्तावोंगत करना, जिनका समय-समय पर विद्यार्थी द्वारा लिये जाए।

(5) जब तक आवश्यक होगा, बोर्ड की बैठक होगी, किन्तु एक वर्ष में कम से कम तीन बार इसकी बैठकें प्रत्येक होंगी। विद्यार्थी द्वारा बैठक के लिए गणपूर्ति के रूप में बोर्ड के कुल सदस्यों की संख्या का एक-तिहाई होना चाही है।

[सं. ए.डी./3/5(II)]  
के. नारायणन, कुप्रसिद्ध

**INDIRA GANDHI NATIONAL OPEN UNIVERSITY**  
(YMCA Cultural Centre)

New Delhi, the 28th November, 1988

U.S.R. 962.—In exercise of the powers conferred by Section 25(2) of the IGNOU Act, 1985 (No. 50 of 1985), the Board of Management makes the following Statute 10A with the assent of the Visitor, to be included in the 2nd Schedule of the Act ibid.

**10A. School of Studies**

(1) The University shall have the following Schools of Studies, namely:

1. School of Humanities;
2. School of Social Sciences;
3. School of Sciences;
4. School of Education;
5. School of Continuing Education;
6. School of Engineering and Technology;
7. School of Management Studies;
8. School of Health Sciences; and
9. Such other Schools as may be set-up by the Statutes.

(2) Every School of Studies, hereinafter called "School", shall have a Board, which shall comprise of the following:

- (a) Director of the School—Chairman;
- (b) All Professors of the discipline assigned to the School of Studies, as may be determined by the Academic Council, from time to time;
- (c) At least four Readers/Lecturers assigned to the School, nominated by the Vice-Chancellor;
- (d) Not more than four Professors/Readers/Lecturers from disciplines not assigned to the School, nominated by the Vice-Chancellor; and
- (e) Not more than five persons, who are not the employees of the University, co-opted by the Board for their specialised knowledge in any discipline assigned to the School or in any allied branch of knowledge.

(3) All members of the Board, other than the ex-officio members, shall hold office for a term of two years. The term of members will commence from such date as may be notified.

(4) Board of a School shall have the power to perform the following functions:

- (i) To organise developmental and research work in the School;
- (ii) To approve the course structure of the academic programmes of the School, in accordance with the directions of the Academic Council, in pursuit of Statute 9 on the recommendation of the Expert Committee(s) constituted by it;
- (iii) To approve the syllabus in accordance with the course structure on the advice of Expert Committee(s) nominated by the Director of the School;
- (iv) To recommend to the Vice-Chancellor names of course writers, examiners and moderators for different courses on the proposal of the Director of the School prepared in consultation with the Professors of the disciplines assigned to the School;
- (v) To formulate proposals for orientations programmes for course writers in collaboration with other Schools;
- (vi) To formulate proposals for orientation programmes/ summer Schools for tutors and counsellors;
- (vii) To prepare general instructions for counselling to students for different programmes;
- (viii) To review methodologies adopted for preparation of educational materials for the courses in the disciplines assigned to the School, to evaluate the educational material, and to make suitable recommendations to Academic Council;
- (ix) To review, from time to time, the courses already in use with the assistance of outside experts, if necessary and to make such changes in the courses, as may be required;
- (x) To review the facilities of the Study Centres and arrangements for Laboratory/field work periodically, as may be determined by the School.
- (xi) To perform all other functions, which may be prescribed by the Act, the Statutes, the Ordinances and to consider all such matters, as may be referred to it by the Board of Management, the Academic Council, the Planning Board or the Vice-Chancellor; and
- (xii) To delegate to the Director or to any other member of the Board or to a Committee, such general or specific powers, as may be decided upon by the School, from time to time.

(5) The Board shall meet, as and when necessary, but shall meet at least thrice a year. One-third of the total membership of the Board shall form a quorum for a meeting of the School.

**K. NARAYANAN, Registrar**  
[No. AD/3/5(II)]

हिन्दू विद्यालय  
(हिन्दू और सहकारिता विद्यालय)  
नई दिल्ली, 6 दिसम्बर, 1988

सा.का.नि. 963.—हाइकोर्ट, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुका द्वारा प्रदत्त संविधानों का प्रयोग करते हुए और बनायी जाने वाली संविधान नियम, 1987 जहाँ तक उनका संवेदन प्रधान नियमानुबंध के पास से है को अधिकांशत रूप से हुए बनायी जाने वाली संविधान नियम के पास पर वर्ती की पढ़ाति है। विनियम करते के लिए विस्तृत विधिनियम नियम बनाते हैं, इसका—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन विधमों का संक्षिप्त नाम बनाया जाना चाहिए और संवेदन नियमाला, मूल नियमानुबंध भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राज्यपत्र में प्रकाशन की तरीके को प्रवृत्त होंगे।

2. पथ संकेत, वर्णकरण और वेतनमान उनका पद ही संकेत, उनकी वर्णकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों द्वारा उपलब्ध अस्तित्वी का समय 2 से समय 4 में विनियोगित है।

3. भर्ती की पढ़ानि, आयु समाप्ति, अन्य प्रत्येक वर्ष भर्ती की पढ़ानि, अःपु सीमा, अःनूनाते और उनमें संबंधित अन्य बातें के लिये जो उक्त अनुशासनी के समाप्त 5 से समाप्त 14 में विविधिष्ठ हैं।

#### 4. निराकृता : अहु व्यक्तिः---

(क) यिन्हें ऐसे अधिक से यिसका पता या यिसकी पली बोधिन है, रिकार्ड किया जाए।

(ख) निम्नले ग्रन्ते वहि या ग्रन्ती एली के अधिकार रहते हुए किसी घटनित में शिवाह किया है।

उक्त पद पर नियमित का पद नहीं भीगा ।

परन्तु यदि केलींदी सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह-ऐसे व्यक्तियों और विवाहित से अन्य व्यक्तियों परों लागू स्वीकृत विधि के प्रधीन प्रतिशेष हो और ऐसा करने के लिए अध्यक्ष आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस विधि के प्रत्यन्त से छोड़ दे सकते हैं।

5. विधिव फरने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा फरना आधिकारिक ना रोकी जाए है, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेपनवाले करते, तभी नियमों के किसी उपराज्य को किसी वां या प्रस्तु के व्यक्तियों की वाले आदेत द्वारा गिरियर कर सकती।

६. श्वासृति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारतीयों, भारतीय संघ में छट प्रौद्य त्रिवायसों पर प्रभाव नहीं आयेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघर्ष में समय-समय पर निकाले गए श्राद्धों के श्रवणाश अनुसूचित जातियों, प्रत्यक्षित जातियों मूल्यांक सैवितों और अन्य विदेश परां के अधिकारों के लिए उपबन्ध करना आवश्यक है।

प्रवासी

प्रधान संस्कारणीय	1 ( 1988 )	साधारण संस्कारणीय सेवा, संगठन 'प्रधारणीय', कार्यालय के भारत पर परिवहन किया जा सकता है।	1400-40-1800- ८.००-५०-२३०० रुपये	लागू नहीं होता।	नहीं	20-28 वर्ष के वीज (केवल नहर डाय जरो किए गए प्रतीकों या आवेदनों के अनुसार संस्कारी सेवाओं के लिए जिपिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पणि - धायू जीवा प्रवासित करने
-------------------	---------------	--	--	--------------------	------	--

है। इमण . धार्य सीजा भवधारित करते के लिए नियमिक तारीख, भारत में इस्युरिंग्स से (जूनसे जिस जो अंडमान-बौरं निकोबार होते तथा लम्बाई में है) अवैतन पात्र करते के लिए नियत की गई अतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियमित की रक्षा में आयु सीमा अवशालित करने के लिए नियांपक वारोंख वह अंतिम तारोंख हीली जिल सक रोजगार कार्यालय से मास भेजने के लिए कठा गया है।



attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of 30 years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Head Draughtsman	1* (1988)	General Central Service *Subject to variation dependent upon workload.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300 Group 'C', Gazetted, Non-Ministerial	Not applicable	No	Between 20-28 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be in each case, the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit names.
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		
1. Matriculation or equivalent from a recognised University/Board.	8	Net applicable	10	11		
2. Two years' Diploma/Certificate in Civil/Mechanical Draughtsmanship from an Industrial Training Institute or equivalent recognised Institution.	9		Two years for direct recruits	Transfer on deputation failing which by direct recruitment.		

3. 6 months' practical training after obtaining Diploma/Certificate.

4. Three years' experience in an organisation of repute

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer exists, what is its composition to be made.

12	13	14
Transfer on deputation : Central Government Officers holding analogous posts or with 5 years' service in posts in the pay scale of Rs. 1200-2040 (revised) or equivalent and possessing educational qualifications and experience specified for direct recruits under column 8. (Period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	If a Departmental Promotion Committee consisting of : - 1. Deputy Director -Chairman 2. Chief Administrative Officer -Member. 3. A Group 'A' Officer from an outside office - Member 4. Deputy Director/Assistant Director (Preferably Scheme Officer concerned) -Member	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

[No. 13-4/87-PPII]

नई दिल्ली, 21 नवम्बर, 1988

दा.का.नि.---964----राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रयत्न शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वनस्पति रक्षण, संगरोध और संचयन निवेशालय (सहायक मौसम विज्ञानी) भर्ती नियम, 1973 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संचयन निवेशालय में सहायक मौसम विज्ञानी के पद पर भर्ती की पद्धति का विविधमान करने के लिए विस्तृत विवर बनाते हैं, प्रार्थना :--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भन : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति, संरक्षण, संगरोध और संचयन निवेशालय (सहायक मौसम विज्ञानी) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रयूत होती है।

2. पद-संदर्भ, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की मंजूरी उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपायद्वारा अनुसूची के स्तरमध्ये 2 से स्तरमध्ये 4 में विनिश्चित है।

3. भर्ती की पद्धति, प्रायु-सीमा, प्रत्य श्रहताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, प्रायु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित प्रत्य वासेवे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरमध्ये 5 से स्तरमध्ये 14 में हैं।

4. विरहन्ता, वह अवक्षित --

(क) जिसमें ऐसे अवक्षित में जिसकी पति या जिसकी पत्नी जीवित हो विवाह किया है, या  
(द) जिसमें प्रति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अवक्षित से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होता :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा करना विवाह ऐसे अवक्षित और विवाह के अन्य पक्षकार को आगे स्वीकृति के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आवाह है तो वह किसी अवक्षित को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. विधिवाली करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह गति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वहां वह, उसके लिए जी. कारण है उन्हें संलग्न वाले तथा संयोग से परामर्श करके, इन नियमों के लिए उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के अवक्षितों की आवाह, आदेश तारा विधिवाली पर मकानी।

6. अवावृत्ति : इन नियमों को कोई वाल, ऐसे आखणों, प्रायु-सीमा में छूट और अन्य स्थानों पर प्रमाण मही आस्तीन, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघ में समय-समय पर नियाने गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जनजातियों, भूनूदं देशियों और अन्य विशेष प्रबंध के अवक्षितों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## प्रत्यक्षी

पद का नाम	पदों की मछली	वर्गीकरण	बेतनमात्रा	अधन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के अधदा	सेवा में जै रहे
				विषयवाची सीमा	वर्षों का वार्षिक	वर्षों का वार्षिक

अनुबन्धन पद  
विषयवाची सीमा  
वर्षों का वार्षिक  
केन्द्रीय सिविल  
सेवा (पेशन)  
नियम, 1972  
के नियम 30 के  
प्रवीन अनुबन्ध  
है या नहीं।

1	2	3	4	5	6	7
मोमम-विज्ञानी	1*	माध्यम केन्द्रीय सेवा (1988) ममूल "भ" राजपत्रिन "वार्षीय भारत अनुसारी विद्या व आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	2000-60-2300- द रो -75-3200- 100-3500 रु	लागू नहीं होता।	30 वर्ष से प्राप्तिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुमार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिविल की जा सकती है।) टिप्पण आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्धारित सार्वीय भारत में प्रभ्याधियों में (उनसे भिन्न जो अंद्र मान और सिकोदार द्वारा समूह तथा लक्षणीय में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होती।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए भौतिक और और धार्य  
प्रवेशन।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
विषयवाची और भौतिक अर्हताएं प्रोत्तत  
व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं

परिवीक्षा की प्रक्रिया यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता।

—

विद्यी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक विज्ञान (अनप्रयुक्त  
भौतिक विज्ञान) भौमम-विज्ञान/भू-भौतिकी में मास्टर डिप्लोमा या  
ममूल्य।

भू-भौतिकी के प्रभ्याधियों को निम्नलिखित विषयों में से किसी एक क्षिप्र  
में विशेषज्ञ होता चाहिए —

मोमम-विज्ञान अनुद्रव विज्ञान, जल विज्ञान, भू-चुम्बकत्व या भूकम्प-  
विज्ञान।

टिप्पण 1 अर्हताएं ग्रन्थया सुप्राह्ल ग्रन्थियों की दशा में सघ लोक  
सेवा आयोग के विवेकानुवार विधियों की जा सकती है।

टिप्पण 2 अनुभव सवधी अर्हता (झर्णताप) संच लोक सेवा प्रायोग  
के विवेकानुवार अनुसन्धित जातियों और अनुसन्धित जनजातियों के  
प्रभ्याधियों की दशा में तब शिविल की जा सकती है (३) पर वयन  
के किसी प्राप्त पर ग्रन्थ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उन्वें  
लिए आग्रहित रिक्तियों को लगाने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने  
वाले उन समुदायों के प्रभ्याधियों के परामित मम्या में  
उपराध्य होने की सम्भावना नहीं है।

वाक्यनीय

मोमम-विज्ञान सबधिक कार्य में 2 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती मीटों होती या प्रोत्तरि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

11

- (1) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा
- (2) मूल्य रीतिकों के लिए

प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण/कुनैतियों जन द्वारा

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण  
केन्द्रीय सरकार/साधारण सरकारों के प्रधान ऐसे अधिकारी ।

- (क) (1) जो नियामन प्राधार पर सदृश पद धारण करते हैं, या
- (2) जिन्होंने 1640-2900 रुपय वेतनमान वाले समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित रोका की है, और
- (ख) जिनके पाये न्यून 8 के अधीन भर्ती रिक्ति, जाने वाले व्यक्तियों के लिए धर्मित शोधित चर्चाएँ और अनुभव हैं।

भूतपूर्व रीतिकों के लिए

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/कुनैतियों जन

संसद सत्र बन के ऐसे कार्यकों के संबंध में भी शिक्षार किया जाएगा जो एक क्रप की अवधि के भावार में वानिकृत होता वाला है या रिजर्व में स्थानान्तरिक विद्युत जाने वाले हैं और जिनके पाये (साथे भर्ती रिक्ति जाने वाले व्यक्तियों के लिए) अधिकारी अनुभव आवश्यक है और उसे व्यक्तियों की उम सारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उहै उसके बल में निर्मूलन किया जाता है और उसके बाद उन्हें पुनर्नियोजन पर वारे रहने किया जा सकता है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उर्गा गा अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ईक पहले धारित किए अन्य व्यापार आद्य पद पर प्रतिनियुक्ति नी अवधि है साधारणतया नार वर्ष से अधिक नहीं होती ।)

यदि विभागीय प्रोत्तरि समिति है तो उसकी सरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में गंध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

मनुह "ख" विभागीय प्रोत्तरि समिति :

(पुष्टि के संबंध में विवार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे ।

- 1 भारत सरकार के द्वारा नियुक्ति रक्षण समाझकारी ।- अध्यक्ष
- 2 मूल्य प्रणालीनियुक्ति, वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संचयन नियमाला ।- सदस्य
- 3 अवधि संविधि (जो कृषि और सहकारिता विभाग के द्वारा नियुक्ति रक्षण प्रभाग को देख रहे हैं) ।- गदाद्य
- 4 संबंध योजना अधिकारी ।- महस्य

दिल्ली : पुष्टि से मंत्रिवित्त विभागीय प्रोत्तरि समिति भी कार्यवाहीय, सघ लोक सेवा आयोग के अनुसूचित विभागीय समिति में जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्तरि समिति की बैठक मंत्र लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष वा किसी महस्य की सम्बन्ध में फिर में ही हो ।

14

प्रत्येक अवधि पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[गं. 13 12/86-पी.पी.-II]

प.पम सिह, अवर मन्त्री

New Delhi, the 21st November, 1988

G.S.R. 964.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Assistant Meteorologist) Recruitment Rules, 1974, except as respects things done or omitted to be done before

such supersession, the President hereby make the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Meteorologist in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, (Assistant Meteorologist), Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other ground, for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of the e rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Meteorologist	1* (1988)	General Central Service Group 'B', Gazetted, to Non-Ministerial. *Subject variation dependent on work-load.	Rs. 2000-60-2300- EB-75-3200-100- applicable. 3500.	Not applicable.	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11

Essential: Master's degree in Physics/Applied Physics/Meteorology/Geophysics from a recognised University or equivalent.	Not applicable	2 years	(i) By transfer on deputation failing which by direct recruitment. (ii) For Ex-Servicemen : By transfer on deputation/re-employment.
---	----------------	---------	---

(Candidates in Geophysics should have specialised in one of the following subjects :—  
Meteorology, Oceanography, Hydrology, Geomagnetism or Seismology).

Note : 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public

Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Schedule Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

2 years practical experience of Meteorological work.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

Transfer on deputation :

Officers under the Central/State Governments

(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or  
(ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900/- or equivalent; and

(b) Possessing the educational qualifications & experience prescribed for direct recruits under Column 8.

For Ex-Servicemen

Transfer on deputation/re-employment.

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for direct recruits shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 years).

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation consisting of)

1. Plant Protection advisory the Government of India - Chairman.

2. Chief Administrative Officer, Directorate of Plant Protection, quarantine and Storage - Member.

3. Under Secretary (looking after Plant Protection Division of the Department of Agriculture and Cooperation) - Member.

4. Scheme Officer concerned - Member.

Note:-The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held

Consultation with the Union Public Service Commission, necessary on each occasion.

[No. 13-12/86-PP. II]  
A.M.SINGH, Under Secy.

### खाद्य एवं नागरिक पूर्ति मंत्रालय

(नागरिक पूर्ति विभाग)

खाद्य बाजार आयोग

मुम्बई, 28 नवम्बर, 1988

सा.क्र.नि. 965 --रात्रिपति, सविवाह के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शर्कितया का प्रयोग करते हुए और बायदा बाजार आयोग (कनिष्ठ हिंदी अनुवादक) खाद्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय (नागरिक पूर्ति विभाग) भर्ती नियम, 1985 को उग बातो के शिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हे ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, खाद्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय (नागरिक पूर्ति विभाग) में बायदा बाजार आयोग मुम्बई में कनिष्ठ हिंदी अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अवश्य --

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ -- (1) इन नियमों का मध्यिन नाम बायदा बाजार आयोग (कनिष्ठ अनुवादक) खाद्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय (नागरिक पूर्ति विभाग) भर्ती नियम 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होते।

2. प्रदर्शन, वर्गीकरण और वेतनमात्रा -- उपर दी भूमि उपकार वर्गीकरण वाले उपकार वर्गमान वह द्वारा जो इन नियमों द्वारा अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनियमित है।

3. भर्ती की पद्धति, गामुनीमा, और अन्य अद्यताएँ -- उपर दी भूमि की वर्गीकरण वाले उपकार वर्गमान द्वारा उपर दी होती जो प्रत्येक अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनियमित है।

## 4. निर्धृत वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पात या जिसकी दस्ती जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पात या अपनी दस्ती के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति ने विवाह किया है,

उपर दो पद नियुक्ति का पालन नहीं होगा

परसु यदि केन्द्रीय सरकार का वह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति भी और व्यवाह के अन्त अन्तर का नाम शोषित के अवधीन अनुसेय है और ऐसे करने के लिए अन्य आवधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबन्धन से छूट दे सकेगी।

5. शिखिल करने की शर्त —जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह शर्त है कि ऐसा करना आवश्यक, या समीक्षित है, वहाँ यह उनके लिए जो धारण है उन्हें लेखनवाह करके इन नियमों के किसी उचावन्ध में किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आवत, आदेश द्वारा शिखिल कर सकेगी।

6. अतिरिक्त —इस नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, अनुसंधीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सवध में समय समय पर निकाले गए आदेशों ने अन्तरार अनुसूचित जातियों, अनुमतियों अनुसूचित जनजातियों और अन्तर विशेष प्रशर्यों के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना आवश्यक है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण	देतनामान	चयव पद	सेवा में जोड़े गए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
गवाह			अपवा	वर्षों का कामया के लिए चारा भीता।
			अन्यथन पद	केन्द्रीय शिखिल
			मवा (पेशन)	पवा (पेशन)
			नियम, 1972 के	नियम, 1972 के
			नियम 30 के	नियम 30 के
			प्रधीन अनुसेय है	प्रधीन अनुसेय है
			या नहीं।	या नहीं।

1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ हिस्टो अनुवाद्य	2(टो)/* (1988)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" मराज- द रो -50-2300 रु. होता	1400-40-1800-	लागू नहीं	लागू नहीं होता	28 घर्व।
*कार्यभार के परिवर्तन किया जा सकता है।		परिवर्तन अनुसूचितीय				(केन्द्रीय सरकार द्वारा गती किए गए अनुदेशों या आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 घर्व तक गिरिया की जा सकती है।)
						सम्म 7 में उल्लिखित दिव्य आयु-सीमा प्रवर्तारन करने के लिए नियमित वारोन भारत में अवर्धियों में (उनमें सम्म जो अंदमान और निको-बार द्वीप तथा लंबडीप मैं है) प्रावेशन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अन्तिम तारीख होती।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दरियों की नियम सदृश की जाती है।  
अर्हतां।

विहित आगु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तत अ-

क्षियों की वजा में लागू होगी या नहीं।

8	9	10
किसी मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय से हिस्टी/अंग्रेजी में मास्टर की डिग्री और गाथ ही डिग्री स्तर पर अनिश्चय/वैकलिक विष्य के हृप में या पर्याका के माध्यम से अंग्रेजी/हिन्दी हो।	लागू नहीं होता	2 घर्व
किसी मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय से हिस्टी/अंग्रेजी गं. विष्य किसी भी विष्य में मास्टर की डिग्री और गाथ ही डिग्री तक पर अनिश्चय/वैकलिक विष्य के हृप में हिस्टी और अंग्रेजी हो या दोनों विष्यों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम		

देखा में और इसके अनियायी/वैकल्पिक विषय के रूप में रखा जा सकता है।

या

विसी मानवाधिकार विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से फिल किसी भी विषय में हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम से मास्टर की डिप्लोमा और डिप्लोमा स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी अनियायी/वैकल्पिक विषय के रूप में या या अन्यायी के रूप में रखा जा सकता है।

या

विसी मानवाधिकार विश्वविद्यालय से अनियायी/वैकल्पिक विषय के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी के साथ या परीक्षा के माध्यम के रूप में वासा में से एक विषय के गायत्री और अनियायी/वैकल्पिक विषय के साथ स्नातक की डिप्लोमा और हिन्दी से अंग्रेजी में तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवात के प्रत्यक्षक का काई माध्यम प्राप्ति डिप्लोमा/प्रमाण पत्र या ऐच्यूय/राज्य गरकार के कार्यालयों में, जिसके अन्तर्गत भारत सरकार के उपर में हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव

भर्ती की पढ़ति/भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षण द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पढ़तियों द्वारा दूरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिष्ठान।

11

प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा या सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रोक्षण/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दृष्टि में श्रेणी जिनमें प्रोक्षण/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

प्रतिनियुक्ति ५ रु स्थानान्तरण/स्थानान्तरण के लिए अधिकारियों में से —

- जो यदृश पश्चात्यारण कर रहे हैं या
- जिन्होंने १२००-२०४० रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य वर्ग पर उस श्रेणी में ३ वर्ष विधिमित सेवा की है या
- जिन्होंने ९५०-१५०० रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य वर्ग पर उस श्रेणी में ५ वर्ष विधिमित सेवा की है और
- जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए राश्न ४ म अधिकारियों की ओर और प्रत्येक अर्हताता है।

यदि विभागीय प्रोक्षण समिति है तो उसकी सरचना

भर्ती वर्तन में किस परिस्थितियों में सब लोक ऐका भागों में परभर किया जाएगा।

13

समूह "ग" विभागीय प्रोक्षण समिति

(पुणिट से सम्बद्ध सामग्री पर विचार वर्तन के लिए)

- सचिव वापदा वाजार आयोग, मुवर्ई— ग्रन्थालय
- निदेशक (वस्तु) वापदा वाजार आयोग, मुवर्ई— ग्रन्थालय
- सहायक सचिव वापदा वाजार आयोग मुवर्ई— ग्रन्थालय
- शाधीकार वापदा वाजार आयोग मुवर्ई— ग्रन्थालय

लाग नहीं होता।

14

## MINISTRY OF FOOD AND CIVIL SUPPLIES

(Department of Civil Supplies)

## FORWARD MARKETS COMMISSION

Bombay, the 28th September, 1988

G.S.R. 965.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 369 of the Constitution and in supersession of the Forward Markets Commission (Junior Hindi Translator) Ministry of Food and Civil Supplies (Department of Civil Supplies) Recruitment Rules, 1985, except as respect things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Hindi Translator in the Forward Markets Commission, Bombay, in the Ministry of Food and Civil Supplies (Department of Civil Supplies), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) The rules may be called the Forward Markets Commission (Junior Hindi Translator) Ministry of Food and Civil Supplies (Department of Civil Supplies) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of C.C.S (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Junior Hindi Translator	2 (Two) 1988 Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB- 50-2300.	Not applicable.	Not applicable.

## Age limit for direct recruitment

7

28 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit mentioned in Col. 7 of the recruitment rules will in each case be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than Andaman & Nicobar Island and Lakshadweep).

In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

## Educational and other qualifications required for direct recruit.

8

Masters Degree of a recognised University in Hindi/English, with English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level.

OR

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi & English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at degree level.

OR

Master's Degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English medium and English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level.

OR

Bachelor's Degree of a recognised University with Hindi/and English as compulsory/elective subjects or either of the two

as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject, plus a recognised Diploma/Certificate Course in Translation from Hindi to English and Vice-versa or two years experience of translation work from Hindi to English & vice-versa in Central/State Government Officers, including Government of Indian undertakings.

Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promo- Period of probation if any Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion and percentage of vacancies to be filled by various methods.

Not applicable. 2 years By transfer on deputation/transfer or by direct recruitment.

Recruitment by promotion/deputation transfer, grade from which promotion /deputation/transfer to be made. If a DPC exists its Composition Circumstances in which UPSC is to be consulted in making in recruitment

Transfer on deputation/transfer : from amongst Central Group 'C' Departmental Promotion Committees, Not applicable.

Govt. Officers holding :—

(a) (i) analogous posts or (ii) posts in the pay scale of Rs. 1200—2040 or equivalent with 3 years regular service in the grade or  
 (iii) posts in the pay scale of Rs. 950—1500 or equivalent with 5 years' regular service in the grade, and  
 (iv) possessing educational and other qualifications laid down in Col. 8 for direct recruits.

for considering case of confirmation :—

1. Secretary, Forward Markets Commission, Bombay—Chairman.
2. Director (Commodities), Forward Markets Bombay—Member.
3. Assistant Secretary Forward Markets Commission, Bombay—Member.
4. Superintendent, Forward Markets Commission Bombay—Member.

[File No. A-12013/87-Admn.-III]

SMT. SHANTA SHAstry, Chairman

### स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 दिसम्बर 1988

सा. का. नि 966—राष्ट्रगति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक भारा 'प्रवत शक्तियों का प्रयोग करते हुए भौतिक विकिस्त और पुनर्वास का अखिल भारतीय संस्थान, भुम्बई में कनिष्ठ हिन्दी भनवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का विविधत न करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकारी :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ -- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भौतिक विकिस्त और पुनर्वास का अखिल भारतीय संस्थान, भुम्बई कनिष्ठ हिन्दी भनवादक (सभूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये गणान्म में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संभाल कर्त्तव्य और वेतनमान उक्त पद की संभाल उसका कर्त्तव्य और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के सम्म 2 से 4 में विविधिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति आयु सीमा अनुसारे भावित उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु सीमा अनुसारे और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के सम्म 5 मैं सम्म 14 में विविधिष्ट हैं।

4. निरर्देश—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
 (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

करता पर वर नियुक्ति का पाल नहीं होगा

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को सामूहीक अनुयोग है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति की इस नियम के प्रबन्धन से छूट दे सकेगी।

5. शिखिल करने की विवाह :— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहां वह, उसके लिए यो कारण है कि उन्हें सेवावध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रदर्शन के व्यक्तियों की आवाज, आदेश द्वारा सिद्धित कर सकेगी।

6. अधिकृति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में कूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं होते हैं, जिसकी केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुयोगित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतनवै सेविकों और अन्य विवेत्र प्रदर्शन के व्यक्तियों लिए उपबंध करना अनिवार्य है।

#### अनुसूची

प्रथम का नाम	पर्वों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों सीधे भर्ती किए जाने वाले अवधार	सेवा का फायदा केन्द्रीय सिविल व्यक्तियों के लिये आयु सीमा	प्रथमन पद	सेवा (पेशन) नियम	1972 के नियम 30	के अन्तर्गत अनुयोग है	या नहीं
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
कनिष्ठ हिन्दू अनुषाद	2* (रो)	सामाजण सेवा संकुच	1400-40-1800	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	28 वर्ष	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुयोगों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखिल करके 35 वर्ष की आ सकती है।				
*कामधार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		समूह "ग" अवाजप्रवित, श.रो. 50-2300					टिप्पणि : भर्ती नियम के संबंध 7 में उल्लिखित आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियन्त्रिक लारीख प्रत्येक भाषणों में भारत ये अन्यविधियों से (उससे भिन्न और भवित्वार दोष तथा लक्षणों में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होती है। ऐसे पर्वों की आवाज जिन पर नियमित रोजगार कावलिय के माध्यम से की जाती है आयुसीमा अवधारित करने के लिए नियन्त्रिक लारीख प्रत्येक भाषण में वह अंतिम तारीख होती है जिस तक रोजगार कावलिय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।				

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए भैशिक और अन्य अहंताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो विहित आयु और भैशिक अहंताएं परोपरत व्यक्तियों की दण में लागू होती या नहीं

8	9	10
किसी माध्यनाग्राही विश्वविद्यालय से हिन्दी / अंग्रेजी में मास्टर डिप्लोमा भी और साथ ही डिप्लोमा स्तर पर प्राप्तिवार्य बैकलिंग विषय के इप में या परीक्षा के माध्यम के अप में अंग्रेजी हिन्दी श्रेणी	लागू नहीं होता	वो वर्ष

8

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिप्लोमा और साथ ही डिप्लोमा स्तर पर अनिवार्य बैकलिपक विषय के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी ही या दोनों विषयों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरा अनिवार्य बैकलिपक विषय के रूप में रहा हो।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में हिन्दी अंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिप्लोमा और डिप्लोमा स्तर पर अंग्रेजी हिन्दी अनिवार्य बैकलिपक विषय में रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में हो,

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अनिवार्य बैकलिपक विषयों के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी के साथ या परीक्षा के माध्यम के रूप में दोनों में से एक विषय के साथ और अनिवार्य बैकलिपक विषय के रूप में दूसरे विषय के साथ स्नातक डिप्लोमा और हिन्दी से अंग्रेजी में तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनु-पाद के पाठ्यक्रम का कोई भास्तव्य प्राप्ता डिप्लोमा असाधारण या ऐनीय राज्य सरकार के कार्यालय में जिसके अन्तर्गत भारत सरकार के उपकरण भी है, हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनेकाद कार्य का दो बर्वे का अनुभव है।

भर्ती की पद्धति / भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तरि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वसा में वे व्येगियों द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिकितियों की, प्रतिशतता जिससे प्रोत्तरि / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण /स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो भर्ती पर सीधी भर्ती द्वारा

12

केन्द्रीय सरकार के ऐने अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण

- (i) (i) ओ सदूच पद पर धारण करते हैं, या
- (ii) जिन्होंने 1200-1500 व. रो. 40-2040 रावे (पुनरीक्षित) वेतनमान बाले या समतुल्य पदों पर उत्तम श्रेणी में तीन बर्वे नियमित सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने 950-20-1150 व. रो. -25-1500 (पुनरीक्षित) वेतनमान बाले या समतुल्य पदों पर उत्तम श्रेणी में 5 बर्वे नियमित सेवा की है; और
- (iv) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के संतंग 8 में प्रतिक्रियत शीक्षक और अन्य अद्वितीय हैं।

यदि विभागीय प्रोत्तरि समिति है तो उसकी संरक्षणा

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंधी नियम से, भर्ती के रहने किया जाएगा।

13

1. उप निवासक—प्रधानक
2. संबंधित विभाग के समुदाय—सरकार
3. प्रशासन अधिकारी—सरकार

14

लागू नहीं होता।

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 1st December, 1988

G.S.R. 966.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Hindi Translator in the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay, Junior Hindi Translator (Group 'C' post) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class of category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Junior Hindi Translator	2 (Two)*	General Central Service, Group 'C', Non Gazetted Non- Ministerial.	1400-40-1800- EB-50-2500	Not applicable	Not applicable

\*Subject to variation dependent on Work-load.

Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits	whether age and Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion and percentage of vacancies to be filled by various methods.
7	8	9	10	11
28 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note:—The crucial date for determining the age limit mentioned in Col. 7 of the recruitment rules will in each case be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (Other than Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep.) In respect of posts, the appointments to which are made through the employment ex-	Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level. Or Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi and English as compulsory/elective subject or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at degree level. OR Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English.	Not applicable	2 years	By transfer on deputation/transfere or by direct recruitment.

changes the crucial date for determining the age limit in each case be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

medium and English/Hindi, as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level.

OR

Bachelor's degree of recognised University, with Hindi and English as Compulsory/elective subject or either of the two as medium of examination and other as a compulsory/elective subject plus a recognised Diploma/Certificate Course in Translation from Hindi to English and Vice-versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Government Offices, including Government of India Undertakings.

Recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

If a DPC exists, its composition.

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Transfer on deputation/transfer from amongst Central Government Officers holding :  
(a) (i) holding analogous posts or  
(ii) posts in the pay scale of Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040 (Revised) equivalent with 3 years regular service in the grade OR  
(iii) Posts in the pay scale of Rs. 930-20-1150-EB-25-1500 (Revised) OR equivalent with 5 years regular service in the grade, and  
(b) Possessing educational and other qualifications/ laid down in Col. 8 for direct recruits.

1. Deputy Director  
2. Head of the concerned Department  
3. Administrative Officer

— Chairman  
— Member  
— Member

Not applicable

(No. A-12018/1/88-MH(MS))

सा. का. नि. 967. --राज्यपति, संविधान के अनुसंधान 309 के परम्पराकृत प्रश्न आविष्कारों का प्रयोग करते हुए भौतिक विकितसा और पुनर्वास की अधिक भारतीय संस्थान, मुम्बई में वहान्तरी के पद पर भर्ती को प्रदत्ति का विनियम न करने के लिए निम्ननिमित्त नियम बनाते हैं, यथात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भौतिक विकितसा और पुनर्वास का अधिक भारतीय संस्थान, मुम्बई (समूह 'च') पद) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) मेरे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख हो प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संबंध, वर्गीकरण और वेतनमान:— उक्त पद की संवधा उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होंगा जो इन नियमों से उपायद्वारा सुनिश्चीत के सम्म 2 से 4 में विनिश्चित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं मादि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें यह होंगी जो उक्त सुनिश्चीत के सम्म 5 से सम्म 14 में विनिश्चित हैं।

4. निरहृता: यह अवधि:—

(क) जिसने ऐसे अविक्ष से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अविक्ष से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परम्परा यथि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे अविक्ष और विवाह के सम्बन्धकार को लागू स्वीकृत विधि के अनुसार है और ऐसा करने के लिए अन्य साधार है तो वह किसी आविक्ष इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. विधिवाली की प्रवर्तन: यह केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना, प्रारम्भक 1. नरोदोर है, वहाँ उड़ो विद गो कारण है उन्हे विद्युत करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्तन के अविक्षों की वापस, आदेश द्वारा विधिवाली कर सकती है।

6. व्याख्या: इस नियमों की कोई बात, ऐसे आठसौण, आयु-सीमा में छह और अन्य विवितों पर प्रभाव नहीं आती, जिसका केवल सरकार द्वारा इस संबंध में सभ्य सभ्य पर निकाले गए आदेशों के भनुसार अनुसूचित जातियों; अनुसूचित जनजातियों, भूजुड़ी सैनिकों और अन्य विवरों के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध कराया भवेत्त है।

### भनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अवन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों सेवा में जोड़े गए वर्षों का
				पद	पद
					फायदा केल्वीया मिलिन सेव (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के बाहर भनुषेप है गा नहीं।

1	2	3	4	5	6	7
दृष्टिरी	1(एक)*	साधारण, केन्द्रीय सेवा	775-12-935	अवन	18 वर्ष से 23 वर्ष	साधू नहीं होता।
	*कार्यसार के	ममूद "ध" प्राज्ञपत्रिन	व.रो.- (14-		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए भनुषेणों या प्रदेशों के मामार सरकारी सेवकों के लिए की जा सकती है।	
	आक्षार पर परिवर्तन	अनुसूचितीय	1025 रुपये			
	किया जा सकता है।					
					टिप्पण: प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख, भारत में अध्यधिकों से उनसे जिल औ बंडगान और नियोजित द्वितीय नथा लक्ष्यांश में हैं (प्राविद ग्राम करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होती है)।	
					टिप्पण: 2 ऐसे पदों की बात नियम पर नियुक्ति रोजगार की शर्तों के बाल्दम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख अंतिम तारीख होती जिस तक रोजगार की शर्तों से नाम भेजे जाएं जिसे लिए कहा जाया है।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अहंताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विविध अहंताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की बात में लागू होती या नहीं

8	9	10
1. आठवीं कक्षा उत्तरी	नहीं	दो वर्ष
2. फाइल करने का दो वर्ष का अनुभव		
टिप्पण: अनुभव संबंधी अहंता (भृत्याएं) कक्षाम प्राप्तिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यधिकों की बात में तब क्रियिल की जा सकती है (है) पद अवन के किसी प्रक्रम पर सकाम प्राप्तिकारी की यह बात है कि उसके लिए आरक्षित विविधों की बातें के लिए अपेक्षित शान्त भव रखने वाले उन समुदायों के अध्यधिकों के पर्याप्त सम्भा में उपलब्ध होने की व्यवाहना नहीं है।		

भर्ती की पद्धति/भर्ती की दृष्टि होती या प्रोत्साहित होता या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोत्साहित / प्रतिनियुक्ति / स्थानांतरण होता भर्ती की दृष्टि में वे द्वारा तथा लिखित पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिक्रिया। श्रेणिया जिससे प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

प्रोत्साहित होता जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती होता।

ऐसे व्यक्तियों, हमालों में से जिन्होंने अपनी श्रेणी में पांच वर्ष-नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोत्साहित समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में विन परिवर्तियों में संव लोक सेवा प्रायोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

अमृत "ब" विभागीय प्रोत्साहित समिति उत्तरामें निम्नसिद्धित होगी:—

लागू नहीं होता

1. मूल्य विकास विभागीय—भवस्य
2. सहायक निवेशक—सवस्य
3. भूद्विमयोग हस्तीनियर—सवस्य
4. प्रणामन विभागीय—सदस्य

[म. ए -12018 /14/87-एम एच (एम एस)]

G.S.R. 967.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Dafty in the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay namely :—

1. **Short title and commencement:** (1) These rules may be called the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay (Group 'D' post) Recruitment Rules 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay:** The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.:** The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification:**—No person,

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, except any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax:** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving:** Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-selection post
1	2	3	4	5
Dafty	1 (one)* 1988 *Subject to variation dependent on Work-load.	General Central Service, Group 'D' Non-gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 775-12-955-EB-14-1025	Non-selection.

## Age limit for direct recruitment

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.

6

7

8

18 to 25 years.

Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

**Note 1.** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

**Note 2.** In respect of post, the appointment to which is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Not applicable.

1. Eighth Standard pass.

2. Two years experience of filling.

**Note :** The qualifications regarding experience is relaxable at the discretions of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/transfer for an 1 percentage of vacancy to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
--	-----------------------------	---	---	--	---

9	10	11	12	13	14
No	Two years.	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion from Peon, Hamals with five years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Chief Medical Officer. —Chairman 2. Assistant Director —Member 3. Prosthetic Engineer —Member 4. Administrative Officer —Member	Not applicable.

[No. A-12018/14/87-MH(M/S)]

सा.का.ग्र. 969.—राष्ट्रपति, संघीयता के भव्यत्वे 309 के परम्परा द्वारा प्रदत्त विधियों का प्रयोग करते हुए भौतिक विकास और पुनर्वास का विविध भारतीय संस्थान, मुम्बई में ज्येष्ठ चौकीदार के पद पर भर्ती की पद्धति का विविधत करने के लिए विभिन्न विभिन्न नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भौतिक विकास और पुनर्वास का विभिन्न भारतीय संस्थान, मुम्बई (ग्रन्थ 'ब' पा.) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राज्यपत्र में प्रकाशन को तारीख को प्रदूषत होंगे।

2. पद संक्ष्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संक्ष्या, उसका वर्गीकरण और उक्त पद वेतनमान यह होगा जो इन विभागों में उपलब्ध प्रत्यक्षी के सम्म 2 से 4 में विनियिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, भायु, सीमा, प्रहृताएं, प्राप्ति, उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, भायु सीमा, प्रहृताएं और उपसे संबंधित विधि बातें ये होंगी जो उक्त प्रत्यक्षी के सम्म 5 से 14 में विनियिष्ट हैं।

4. विवरण : वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर भर्ती का पाल नहीं होगा :

परम्परा यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के व्यक्ति सरकार को भायु स्त्रीय विधि के अन्वेषण है और ऐसा करने के लिए व्यक्ति सामाजिक है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रकरण से छूट दे सकता है।

5. शिखिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि देश करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखदात करके उन नियमों के किसी उपदेश को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, भावेश द्वारा शिखिल कर सकते।

6. आवृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारतीयों, भाषा सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर धमाक नहीं होनेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर लिखने वाले भावेशों के अनुसार अनुसूचित जनतातियों, अनुसूचित जनतातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपचान्न करना अनिवार्य है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	कर्मांकण	वेतनमान	वयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्यों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (वेसन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रश्नों पर वृत्तेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ चौकोदार	1 (एक)* (1988)	साधारण केन्द्रीय सेवा, 775-12-955- मध्य 'व' भारतपत्रित द.रो.-14-1025 द०	प्रबन्धन	18 से 25 वर्ष	नहीं	(केन्द्रीय सरकार द्वारा आरोपित गए अनुदेशों या भावेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखिल करके 35 वर्ष तक की आवश्यकता है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शेखिल और अन्य अदृश्य

सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रायु और वैशिक प्रह्लाद

8

9

1. आठवां सन्दर उसीर्ण है।

नहीं

2. उसे भवत्वन शार्टीरिक गठन का अधिकारी: भूतपूर्व सैनिक होना।  
आहिए।

टिप्पणी: अनुभव संघर्ष, अदृश्य समाज प्राधिकरणों के विवेकानुसार अनुसूचित जनतातियों के अध्यविधियों को व्यापा में तथा शिखिल की जा सकती है (है) जब व्यवहार के लिए प्रक्रम पर समाज प्राधिकारी का यह एवं है कि उनके लिए आवश्यक रिक्तियों को प्राप्त के लिए अधिकारित अनुसूचित रखने वाले उन समुदायों के अध्यविधियों के प्रयोग संघर्ष में उपलब्ध होने का सम्भावना नहीं है।

परिवास की अवधि बढ़िया हो

अर्ती हो पढ़ानी/भारी सीधी होनी या प्रोत्तिका द्वारा या श्रोत्रिय/प्रतिनिधित्व/स्वातान्त्र्य द्वारा अर्द्ध वर्ष वाला में परिवासित/स्वातान्त्र्य द्वारा तथा विभिन्न पढ़तियों वे विविध विविध श्रेणियों/श्रेणियों/स्वातान्त्र्य किया द्वारा अर्द्ध वाली रिक्तियों की प्रतिक्रिया

पाएंगा

10

11

12

2 वर्ष

प्रोत्तिका द्वारा, जिसके त हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा ऐसे वौद्धारों में से प्रोत्तिका द्वारा विकृति अपनी श्रेणी में 6 वर्ष वाली सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोत्तिका अधिकारी से उसकी संरक्षण।

भर्ती करने से विविध परिवारों में संघ लोक सेवा अधियोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह 'म' विभागीय प्रोत्तिका अधिकारी से निम्नलिखित होंगे :—

मानू नहीं होता।

1. मुख्य विकास अधिकारी—प्रधान
2. सहायक विदेशीक—सदस्य।
3. प्रोफेशनल इंजीनियर—सदस्य।
4. विभागीय अधिकारी—सदस्य।

[मंग्या ए. 12018/13/87-एम.एच. (एम.एच.)]

जी.नी.के. नायर, अवर सचिव

G S R. 968.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Watchmen in the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation Bombay (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

#### 4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added year of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972.	No.
1	2	3	4	5	6	7	
Senior Watchman	1* (one) 1988 *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'D' Non-gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 775-12-955- FB-14-1025.	Non-selection	18 to 25 years. Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).		

1

2

3

4

5

6

7

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).

In respect of post, the appointment to which is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Period of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of vacancy to be filled by various methods
8	9	10	11
(1) Eighth Standard pass (2) Should be of strong physique preferably an ex-serviceman.	No	2 year	By promotion failing which by direct recruitment.
<p>Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.</p>			

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exist what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14

Promotion from watch man with 5 years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Chief Medical Officer 2. Asstt. Director 3. Prosthetic Engineer 4. Administrative Officer	Not applicable.
---	---	-----------------

## परमाणु उर्जा विभाग

दस्तावेज़, 25 अक्टूबर, 1988

सा.का.नि. 969:—राष्ट्रपति, संविधान के प्रत्युष्ठेव 309 के परमाणुक द्वारा प्रदत्त नियमों का प्रयोग करते हुए परमाणु उर्जा विभाग में नियंत्रण (कार्यिक) /नियंत्रण सामान्य सेवा संगठन तथा उप-मुद्र्य कार्यपालक (प्रशासन और लेज़ा) पद पर भर्ती हो पद्धति का विशिष्टता करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रयोगित:—

1. संसिद्ध नाम और प्रारम्भ (क) इन नियमों का प्रयोग नाम परमाणु उर्जा विभाग (नियंत्रण कार्यिक), नियंत्रण, सामान्य सेवा संगठन तथा उप-मुद्र्य कार्यपालक प्रशासन और लेज़ा) मर्ती नियम, 1988 है।

(ब) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संबंधा, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संबंधा, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों के उपावधि भन्नसूची के स्तरमध्ये (2) से स्तरमध्ये (4) में विविधिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, प्राप्ति-सीमा, अर्हताएँ आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, प्राप्ति सीमा, अर्हताएँ और उसके संक्षिप्त मध्य बातें ये होंगी जो उक्त भन्नसूची के स्तरमध्ये (5) से स्तरमध्ये (14) में विविधिष्ट हैं।

4. नियंत्रण: वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्तित्व से जिसका पति या जिसकी पत्नी जोड़ी, है, विवाह किया है, या

(ब) जिसने अपने पति या प्राप्ति पत्नी के जोड़िन होने द्वारा किसी व्यक्तित्व से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परमाणु यवि केन्द्रीय संस्कार द्वारा यह समावान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्तित्व और विवाह के अन्य पक्षकार को सापूर्ण स्वीकृति के अधीन अनुमति है और ऐसा करने के लिए अग्र प्राप्ति है। सो वह किसी व्यक्तित्व को इन नियम के प्रवर्तन से भूट दे सकेगी।

5. विभिन्न करने की स्थिति:—जहाँ केन्द्रीय संस्कार की यह व्यवहार है कि ऐसा करना प्राप्तव्यक या समीक्षित है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें सेवा वद्य करके इन नियमों के किसी उपराज्य को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबत, अदैश द्वारा शिवित कर सकती।

6. व्यावृति:—इन नियमों की कोई बात, दूसरे सार्वत्रिकों सापूर्ण सीमा में छूट और अग्र विधायियों पर प्रभाव नहीं उपेंगे, जिसका केन्द्रीय संस्कार द्वारा इस संवैष्ट में समय-समय पर निकाले गए अदैशों के भन्नसार भन्नसूचित जातियों, भन्नसूचित जातजातियों, भन्नसूचित विभागों, और अग्र विधायिक प्रबन्ध के व्यक्तियों के लिए उपराज्य करना प्रयोगित है।

## भन्नसूची

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण	वेतनमान	वर्तन पद	सेवा में जोड़े जाए भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति	सेवा (पेशन)	नियम, 1972	के नियम 30 के	प्रधीन अनुमति है	या नहीं

प्रिवेशक (कार्यिक) /नियंत्रण-	3*	सामान्य केन्द्रीय सेवा	450-150-5700	वर्तन पद	मही	सापूर्ण नहीं होता
शक, सामान्य सेवा	*परमाणु	वर्ग "क" राजपत्रित।	रुपए।			
वंशजन तथा उप-मुद्र्य	उर्जा विभाग					
कार्यपालक (प्रशासन और लेज़ा)	के संबंधक					
	मूलियों में					
	कार्यवार के					
	प्राप्ति					
	प्रधार्वन					
	किया जा					
	सकता है।					

उसी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और सम्प्रदायात्  
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेश का अवधि यदि कोई हो  
दिहित शाय् और शैक्षिक अनुसार प्रोत्तरात्म-  
विद्यायों की दस्ता में लागू होगी या नहीं।

8

9

10

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सोबते होगी या प्रोत्तरा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्वयन हारा तथा विभिन्न पद्धतियों हारा भरी जाने वाली विविधताओं की प्रतिस्पृशता।

प्रोत्तरा/विनियुक्ति/स्थानान्वयन द्वारा भर्ती की दस्ता में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्तरा/विनियुक्ति/स्थानान्वयन किया जाएगा।

11

12

13

प्रोत्तरा या प्रतिनियुक्ति हारा।

प्रोत्तरा:

केन्द्रोन्यकृत प्रशासनिक कार्टरों के द्वारा भविकारों जिन्हें 3700-123 4700-150-5000 रुपए के बैतत्वान में कम से कम 5 वर्षे नियमित सेवा की है, या जिन्हें 3700-125-1700-160-5000 रुपए के बैतत्वान में 3 वर्षे नियमित सेवा और इसके पूर्व 3000-100-3500-125-3000 रुपए के बैतत्वान में 5 वर्षे नियमित सेवा की है।

विषयणी: जब विभागीय प्रोत्तरा समिति की बैठक पहली जुलाई से पहले होती है तब पात्राने के प्रयोग के लिए सुसंगत तारीख पहली जुलाई से पहले होती है तब पात्राने के प्रयोग के सुसंगत तारीख पहली जुलाई तक उसका बैठक पहली जुलाई के बाद होती है तब ऐसी सुसंगत तारीख उस केन्द्रप्रबंध वर्ष की 1 जुलाई होगी।

प्रतिनियुक्ति: प्रतिनियुक्ति के विषय पर केन्द्रीय सरकार के सुसंगत अनुदेशों के अनुसार कामिया और प्रशिक्षण विभाग की सिकारियों पर अधिक भारी देवांगों और केन्द्रीय सेवाओं के बर्व "क" के द्वारा उपर्युक्त अधिकारियों की मतिनियुक्ति जो समरक्ष या निधन पद पर कार्य कर रहे हैं प्रतिनियुक्ति/प्रलावधिक अनुबंध की प्रवधि, केन्द्रीय सरकार के उक्ती अवधा किसी प्रथ्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के द्वारा पहले ग्रन्थ संवर्ग-जाहा पद पर प्रतिनियुक्ति प्रलावधिक अनुबंध की प्रवधि सहित, सामान्य दप से 5 वर्षे से मध्यिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोत्तरा समिति है तो उसकी संस्थाना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से पर भर्ती किया जाएगा

13

14

- सचिव परमाणु उर्जा विभाग
- निदेशक, भाषा परवाणु अनुसंधान केन्द्र
- प्रबंध सचिव, परमाणु उर्जा विभाग
- संयुक्त सचिव, परमाणु उर्जा विभाग
- संबंधित यूनिट का प्रधान
- प्रबंध, परमाणु उर्जा विभाग हारा सर्वोन्नत संबंध विभाग में विशेषज्ञ

परमाणु उर्जा को सब लोक सेवा आयोग से परामर्श न करने के बाहर मिला हुई है।

## DEPARTMENT OF ATOMIC ENERGY

Bombay, the 25th October, 1988

G.S.R. 969.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director (Personnel)/Director General Service Organisation and Deputy Chief Executive (Administration and Accounts) in the Department of Atomic Energy, namely:—

1. Short title and commencement.—(a) These rules may be called the Department of Atomic Energy [Director (Personnel), Director General Services Organisation and Deputy Chief Executive (Administration and Accounts)] Recruitment Rules, 1988.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

## 4. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with a person

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect relaxations relaxation of age limit and other concessions, required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Director (Personnel)/Director General Services Organisation and Deputy Chief Executive (Administration and Accounts)	*3	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 4500-150-5700	Selection post.

\*Subject to variation depending on workload in the constituent units of DAE.

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(6)	(7)	(8)
No	Not applicable.	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotess	Period of probation, if any	Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled in by various methods
(9)	(10)	(11)
Not applicable.	Nil	By promotion failing which on deputation.

In case of recruitment by promotion /deputation transfer, If a Departmental Promotion Committee exists  
grades from which promotion/deputation/transfer is to be what is its composition  
made

Circumstances in which  
UPSC is to be consulted  
in making recruitment

(12)

(13)

(14)

Promotion :

Officers of Centralised Administrative cadre having a minimum regular service of 5 years in the grade of Rs. 3700-125-4700-150-5000 or, 3 years regular service in the scale of Rs. 3700-125-4700-150-5000 preceded by 5 years regular service in the scale of Rs. 3000-100-3500-125-5000.

1. Secretary, DAE - Chairman.  
2. Director, BARC - Member.  
3. Additional Secretary, DAE - Member.  
4. Joint Secretary, DAE - Member.  
5. Head of the Concerned Unit - Member  
6. Expert in the relevant discipline to be nominated by Secretary, DAE - Member

Department of Atomic Energy is exempted from consultation with Union Public Service Commission

Note : When the DPC meets before the 1st July, the relevant date for the purpose of eligibility will be 1st January and when it meets after 1st July, such relevant date will be 1st July of the calendar year.

Deputation :

Suitable officers from All-India Services and Central Services Group 'A' holding posts in analogous or lower grades as per recommendations of Department of Personnel and Training in accordance with relevant instructions of Central Government on the subject.

The period of deputation/short term contract including the period of deputation/short term contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.

{No. 20/1/8/86-CCS/1260}

N. VITAL, Addl Secy.

## पर्यावरण और बन संबंधी नियम

(पर्यावरण, बन तथा बन्धजीव विभाग)

नई दिल्ली, 24 नवम्बर, 1988

सा. का. नि. 870.—पाइपलाइन, गंगियान के अनुकूल 300 के परलूक हारा प्रदेश शहियों का प्रयोग करते हुए, शावरा और नागर हवेली, बन विभाग, सहायक बन संस्थाक भर्ती नियम, 1985 का संशोधन करते हुए नियम बनाते हैं। प्रभारी—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शावरा और नागर हवेली, बन विभाग, सहायक बन संस्थाक भर्ती (संशोधन) नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन का तारीख को प्रयुक्त होंगे।

2. शावरा और नागर हवेली, बन विभाग, सहायक बन संस्थाक, भर्ती नियम, 1985 में—

(क) नियम 1 के उप नियम (1) के आनंद पर विनाशित उप नियम यह बनाए, प्रभारी—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शावरा और नागर हवेली, बन विभाग सहायक बन संस्थाक। बन्धजीव वाइन/पहाड़क निवेशक (सामाजिक वर्गीकरण)

भर्ती नियम, 1985 है।

(ख) नियम 6 में, अनुसूचित जातियों शर्तों के पश्चात भूमुख दीनिकों शब्द अन्त स्थापित किए जाएंगे;

(ग) अनुदूर्घट के लिए पर विनाशित अनुसूची रखी जाएगी, प्रभारी—

## अनुमोदी

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्रा	वयम् पद संख्या अनुमति पद	सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनुमति सीमा	देश में जोड़े गए वर्षों का फायदा के स्तरीय विविध वेता (पेशम), विषय 1972 के नियम 30 के बादीन अनुमोदय है या नहीं
-----------	----------------	----------	------------	--------------------------	--	--

1	2	3	4	5	6	6(क)	
महाप्रक वन संरक्षक/ वाईन/सहायक (1988) निदेशक	3*	साधारण केन्द्रीय सेवा उम्हे "ब" राज- कार्यभार के आधार परिवर्त अनुसंचितीय (सामाजिक यन्त्रिकान) पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा उम्हे "ब" राज- परिवर्त अनुसंचितीय परिवर्तन किया जा सकता है।	2000-60-2300- द.रो.-75-3200- 100-3500 रु.	वर्ष	लागू नहीं होता	नहीं

सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वैशिक और श्रम्य प्रारूपाद	सोधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए विहित आयु और वैशिक अद्यताद प्रोत्तत व्यक्तियों को इका में लागू होगी या नहीं	परिवेश को अवधि यदि कोई हो
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सोधे होगी या प्रोत्तति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वालों विकायों की प्रतिशतता	प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती को इका में वे वेगियों जिनमें प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा
---	---

10	11
(1) 66-2/3 % प्रोत्तति द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर प्रोत्तति—तेसे रेज वन प्रविहारों जिहोने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास कम ते कम मैट्रिक्युलेशन या समूल्य अद्यता है तथा जितने किसी बन प्रिलालय में प्रशिक्षण लिया है।	टिप्पणी—प्रोत्तति रेज वन प्रविहारियों से उन्हें महाप्रक वन संरक्षक/वन्यजीव वाईन/सहायक निदेशक (सामाजिक वन विज्ञान) में ला में प्रोत्तति किए जाने के पश्चात् प्रशिक्षण या में उनको उमे देणा में नियुक्ति किये जाने के पूर्व भारतीय वानिकार प्रांगण प्रांगण विभाग द्वारा देशी देशी देशी पूर्वस्थायी प्रशिक्षण संकलनपूर्वक पूरा करते की श्रेष्ठा की जाएगी।
(2) 33-1/3 % प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :	
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों और सभ राज्य क्षेत्र प्रशासनों के ऐसे सधिकारों (क) (1) जो नियमित आधार पर सदूचा पद धारा कर रहे हैं या (2) विन्होंने 1640--2900 रु. वेतनमात्र वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है या (3) जिसके पास यह और यस्य और के विकाय संख्या और परिवर्तन में श्रेष्ठता है।	

(कोहर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्राप्ति की सोस, पवित्र में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियमित के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होते। उस प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्राप्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होते। प्रतिनियुक्ति का अवधि, जिसके भर्तीत केवल नियमित सेवा के उपर या किसी अन्य संगठन/विभाग में हम नियुक्ति से ठीक पहले आवित किया गया अन्य कानून बाह्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है आधारणया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।

मवि विभागीय प्रोत्तति समिति है तो उसकी संख्या

भर्ती करते हैं किन परिस्थितियों में संबंध सोने सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा।

समूह "ब" विभागीय प्रोत्तति समिति

1. लालबद्दर
2. ब्रह्मासक का सचिव--सदस्य
3. उप बन संरक्षक--सदस्य

टिप्पणी--पुस्ति से संबंधित विभागीय प्रोत्तति समिति को आयोगियों, संबंधीक सेवा आयोग के अनुसोदतार्थ में जी जाएंगी, किन्तु यदि आयोग उपकार अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्तति समिति को वैठक संबंध सोने सेवा आयोग के प्रबन्ध या किसी सदस्य की प्रधानमंत्री में किरण के होती।

टिप्पणी--मूल नियम सा. का. नि. संख्या 1130 के तहत विनायक 7-12-1985 को भारत के राजत्रय में प्रकाशित की गई थी और विनायक 6-9-1988 के भारत के राजत्रय में सा. का. नि. संख्या 703 के तहत संशोधन किया गया था।

[सं. 10--16/86--पा-11 एक. १.]

एम. एंड. कैरेज, घबर सचिव

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Dadra and Nagar Haveli, Forest Department, Assistant Conservator of Forests, Recruitment Rules, 1985--

(a) for sub-rule (1) of rule 1, the following sub-rule shall be substituted, namely :—

"(1) These rules may be called the Dadra and Nagar Haveli, Forest Department, Assistant Conservator of Forests/Wildlife Warden/Assistant Director (Social Forestry) Recruitment Rules, 1985" ;

(b) in rule 6, after the words "Scheduled Tribes", the words, "Ex-servicemen" shall be inserted ;

(c) for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

### MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

(Department of Environment, Forests and Wildlife)

New Delhi, the 24th November, 1988

G.S.R. 970.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Dadra and Nagar Haveli, Forest Department, Assistant Conservator of Forests, Recruitment Rules, 1985, namely :—

1. (1) These rules may be called the Dadra and Nagar Haveli, Forest Department, Assistant Conservator of Forests (Amendment) Rules, 1988.

### SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Benefit of added
1	2	3	4	5	6	6(a)	

Assistant Conservator of Forests/Wildlife Warden/Assistant Director (Social Forestry) 3\* (1988) General Central Service Group 'B' Gazetted Non Ministerial Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500

\*Subject to variation dependent on workload.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	2 years	(i) 66-2/3% by promotion failing which by transfer on deputation. (ii) 33-1/3% by transfer on deputation.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	--	---

11

12

13

**Promotion:**

Range Forest Officer with 8 years regular service in the grade with minimum qualification of Matriculation or equivalent and who have undertaken training in a Forest School.

Note:- Promote Range Forest Officers shall, after promotion as Assistant Conservator of Forests/Wildlife Warden/Assistant Director Sojal Forstrey be required to complete successfully a refresher course at Indian Council of Forestry Research and Education Dehra Dun before they are appointed substantively to the grade.

**Transfer on deputation:**

Officer of the Central Government/State Governments and Union Territory Administration.

(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or  
(ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-3900/- or equivalent; and  
(iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and

(b) possessing experience in Development, Conservation and Protection of Forests and Wildlife. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

**Group 'B' Departmental Promotion Committee**

1. Collector—Member.
2. Secretary to Administrator—Member.
3. Deputy Conservator of Forests—Member.

Note:- The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman of a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making selection for transfer on deputation.

Note.—The original rules were published in the Gazette of India dated 7-12-85 vide G.S.R. No. 1130 and further amended vide G.S.R. No. 703 published in the Gazette of India dated 6-9-1986.

[No. 10-16/86—P. II/PE]  
M.N. KALRA, Under Secy.

**आग्राह्य संवादात्मक**

मई विस्ती, 6 दिसम्बर, 1988

सा. का. नि. 871.—राष्ट्रपति, संविधान के प्रनवेश 309 के परन्तुक डारा प्रवत्त संविधानों का प्रयोग करते हुए और निम्न श्रेणी लिपिक (भाषात और नियति व्यापार नियंत्रण संगठन) भर्ती नियम, 1978 को, उन वारों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकारण से पूछे किया गया है या करते का लोप किया गया है, भाषात और नियति व्यापार नियंत्रण संगठन में निम्न श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्न-लिखित नियम बनाते हैं, अधिकारित :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भाषात और नियति व्यापार नियंत्रण संगठन (निम्न श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की सारीक तो प्रयुक्त होंगे।

2. पूछ संख्या, वर्गीकरण और वेतनगान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनगान वह होंगा जो इन नियमों से उपायदृष्ट अनुसूची के स्तर 2 से स्तर 4 में विनियिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, भाषा-सीमा और पन्थ अहंताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, भाषा-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित पन्थ वाले वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तर 5 से स्तर 14 में विनियिष्ट हैं।

#### 4. निरुद्धता - बहु व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
 (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उन्हें पद पर नियुक्ति का पांड नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के प्रधीन प्रति-  
स्वेष है और ऐसा करने के लिए एव्य आधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छोट दे सकेगी।

६. शिखिल करने की व्यक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना प्रावधारणा या समीक्षीय है, वहाँ वह, उसके लिए ओर कारण है उसे सेवान्वयन करके इन विधिमों के किसी उपबोध को किसी भर्य या प्रबर्ग के व्यक्तियों की वादत आदेश द्वारा शिखिल कर सकेंगी।

6. व्याप्रतिज्ञा : इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारतीयों, यात्रु-स्त्रीमा में छूट और ग्राम्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघर्ष में समय समय पर निकाले गए यात्रों के भनवार भनसुचित जातियों, भनसुचित जनजातियों, घृतपूर्व सैनिकों और ग्राम्य विशेष प्रबर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अनिवार्य है।

५५

सीधे भर्ती निए जाने वाले व्यक्तियों के लिए भौमिक और प्रत्येक घरेलू

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विद्युत व्यायु और वैज्ञानिक याहूसार्ए प्रोम्तु व्यक्तियों को दशा में लान् होगी या नहीं?

परिवीक्षा की अवधि यदि  
कोई हो

8

6

10

1. किसी मान्यताप्राप्त बोई या विश्वविद्यालय से मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य प्राप्त होता।
2. लोकों में 30 लाख प्रति मिनट या हिन्दी में 25 लाख प्रति मिनट की दर से द्वारा प्राप्त की जाने वाली प्राप्ति है।

हाँ, उस सीमा तक जो संभव 11 में उपवशित है

2 ፳፻

परन्तु ऐसे शारीरिक रूप से असुविधाप्रस्त व्यक्ति का जो लिपिकीय पद व्याख्या करने के लिए अन्यथा अद्वितीय है, किन्तु उसका पास टैक्जन में उन्हें बहुत नहीं है, इस गार्ड की अवधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकते हैं कि असुविधाप्रस्त व्यक्तियों के लिए विशेष रोगगार कार्यालय से संलग्न विकित्सा बोर्ड या वहाँ ऐसी बोर्ड नहीं है, वहाँ सिविल सर्जन यह प्रशासित कर देता है कि उक्त असुविधाप्रस्त व्यक्ति टैक्जन कर सकते हों योग्य नहीं है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होनी या प्रोमोशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे व्येषिया जिनसे प्रोमोशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

1. 90% सीधी भर्ती द्वारा
2. 10% ऐसे समूह 'ब' कर्मचारियों से ज्येष्ठता सह वैयक्ति के आधार पर जिनके पास मैट्रिक्सेशन या समतुल्य भर्ती है।

एस सीमा तक जो सीमा में उपर्युक्त है।

टिप्पण (1) इस पद्धति से प्रोमोशन व्यक्तियों की अधिकतम संख्या किसी बर्बादी में भिन्न श्रेणी लिपिकों के काउंट में होने वाली रिक्तियों की 10% होगी और जो रिक्तियों नहीं भरी जाएंगी उनको अपने बर्बादी में लिए प्रयोगीत नहीं किया जाएगा।

(2) (क) बर्बादी 1973 में या उससे पहले नियुक्त सभी टेलीफोन आपरेटरों को आयात और नियात व्यापार नियंत्रण संगठन में भिन्न श्रेणी लिपिकों की श्रेणी में सम्मिलित किया जा सकता है। उनकी सामूहिक रूप से बर्बादी 1973 में नियमित रूप से नियुक्त भिन्न श्रेणी लिपिक के बीचे ज्येष्ठता नियत की जाएगी।

(ख) बर्बादी 1974, 1975, 1976 में नियुक्त टेलीफोन आपरेटरों को भिन्न श्रेणी लिपिकों के मुकाबले में ज्येष्ठता उनकी नियुक्त की तारीख के आधार पर नियत की जाएगी।

(ग) बर्बादी 1977 और उसके पश्चात नियुक्त टेलीफोन आपरेटरों, को उस बर्बादी में, जिसमें टेलीफोन आपरेटर नियुक्त किए गए हैं, जुनी प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से नियुक्त भिन्न श्रेणी लिपिकों के बीचे ज्येष्ठता नियत की जाएगी।

(घ) टेलीफोन आपरेटर और नियात व्यापार नियंत्रण संगठन में उनके सम्मिलित किए जाने पर बर्बादी में टेलीफोन आपरेटर के रूप में कार्य करते हैं, 20 व. प्रति मास विशेष वेतन के तुकाराएँ होंगे।

(ङ) टेलीफोन आपरेटर उनकी नियत की गई ज्येष्ठता के अनुसार आयात और नियात व्यापार नियंत्रण संगठन में उन्हें श्रेणी लिपिक के पद पर प्रोमोशन के लिए पाल होंगे।

बर्बादी लिपिक के पद पर प्रोमोशन किए जाने पर वे टेलीफोन आपरेटर के रूप में वे एह लकड़ते हैं इस्तेवा के लिए भिन्न श्रेणी लिपिकों और उन्हें श्रेणी लिपिकों के पद पर परस्पर बदले जा सकते हैं किन्तु टेलीफोन आपरेटरों के रूप में कार्य करते हुए उन्हें श्रेणी लिपिक 30व. प्रतिवार्ष के विशेष वेतन के तुकाराएँ होंगे।

यदि विभागीय प्रोलति समिति है तो उसकी संरक्षणा

पर्याप्त करने में किन परिस्थितियों में संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

समूह 'म' विभागीय प्रोलति समिति

(प्रोलति पुष्टि के संबंध में विभाग करने के लिए)

1. संबंधित जोन के संयुक्त मुद्र्य नियंत्रक आयात-नियाति -प्रध्यक्ष
2. मुद्रालय के उप मुद्र्य नियंत्रक (आयात-नियाति) (प्रशासन) -सदस्य
3. संबंधित जोन के उप मुद्र्य नियंत्रक (प्रशासन) -सदस्य
4. जोन के मुद्रालय में स्थित केन्द्रीय सरकार में किसी कारबलियत से प्रबाहर सञ्चित या समतुल्य पंक्ति का छोई प्रधिकारी -सदस्य
5. सहायक मुद्र्य नियंत्रक आयात-नियाति संबंधित जोन के नियंत्रक (प्रशासन) -सदस्य

मागू तहीं होता

[का. सं. ए. - 12018/8/86-६-III]

इम्हा. डी. मोरिसन, उपनिवेशक

## MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 6th December, 1988

G.S.R. 971.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Lower Division Clerk (Import and Export Trade Control Organisation) Recruitment Rules, 1976, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Import and Export Trade Control Organisation, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Import and Export Trade Control Organisation (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-Selection post
1	2	3	4	5
Lower Division Clerk	Bombay Zone : Madras Zone : Calcutta Zone : CLA (New Delhi) Zone:	284 121 143 161 0	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Ministerial Rs. 950-20-1150-EB- 25-1500	Non-selection
709* (1988)				

\*Subject to variation dependent on workload.

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension)

Age limit for direct recruits  
Rules, 1972

6

7

No

Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is required to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
		10	11

8

9

10

11

(i) Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board or University.

(ii) Knowledge of typewriting at a speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi is essential:

Provided that a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the Special Employment Exchange for handicapped, or where there is no such Board, the Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not in fit condition to be able to type.

Yes, to the extent indicated in column 11.

2 years

(i) 90% by direct recruitment.  
(ii) 10% by promotion on seniority cum fitness basis from Group 'D' employees who possess matriculation or equivalent qualification.

Note (1) The maximum number of promotees by this method shall be limited to 10% of vacancies in the cadre of lower Division Clerks occurring in a year and the unfilled vacancies shall not be carried over to the next year.

Note (2)(a) All the Telephone Operators appointed in the year 1973 or earlier, may be inducted to the Grade of Lower Division Clerks in the Import and Export Trade Control Organisation. They shall be assigned seniority en bloc below the regularly appointed Lower Division Clerks appointed in the year 1973.

(b) The Telephone Operators appointed in the year 1974, 1975 and 1976, shall be assigned seniority vis-a-vis the Lower Division Clerks on the basis of their date of appointment.

(c) The Telephone Operators appointed in the year 1977 and thereafter, shall be assigned seniority below the Lower Division Clerks appointed through the Open Competitive Examination of the year in which the Telephone Operators were appointed.

(d) The Telephone Operators on their induction to the Import and Export Trade Control Organisation, shall be entitled to a special pay of Rs. 20/- per month while working as Telephone Operators.

(e) The Telephone Operators shall be eligible for promotion to the Upper Division Clerk in the Import and Export Trade Control Organisation as per the seniority assigned to them. On promotion to the Upper Division Clerk, they may continue to work as Telephone Operators as the positions of Lower Division Clerks and Upper Division Clerks are interchangeable. However, Upper Division Clerks, while working as Telephone Operators, shall be entitled to a special pay of Rs. 30/- per month.

In case of recruitment by promotion. If a Departmental Promotion Committee exists what tion/deputation/transfer, grades is its composition from which promotion/deputa- tion/transfer to be made	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---

12

13

14

To the extent indicated in Col. 11. Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation) :	Not applicable
1. Joint Chief Controller of Imports and Exports of the Zone concerned	—Chairman
2. Deputy Chief Controller of Imports and Exports (Administration) of the Head- quarters	—Member
3. Deputy Chief Controller of Imports and Exports (Administration) of the Zone concerned	—Member
4. An Officer of the rank of Union Secre- tary or equivalent from any of the Con- trol Government Offices situated at Zonal Headquarters location	—Member
5. Assistant Chief Controller of Imports and Exports/Controller (Administration) of the Zone concerned	—Member

[F. N. A-12018/6/86—E. III]  
W.D. MORRISON, Dy. Director

### धर्म वंचालक्षण

नई दिल्ली, 28 नवम्बर, 1988

मा.का.मि. 972:—लोह धर्यस्क खान और मैगनीज धर्यस्क खान  
अम कल्याण निधि नियम, 1978 का और संशोधन करने के लिए कलिपय  
लेखों का निम्नलिखित प्रारूप जिसे केंद्रीय सचिवाल, लोह धर्यस्क खान  
और मैगनीज धर्यस्क खान धर्म कल्याण निधि अधिनियम, 1976 (1976  
का 61) की धारा 12 द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बनाना  
चाहती है, उक्त धारा की उपषारा (1) की अपेक्षानुसार ऐसे सभी  
व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है, जिनके उससे  
प्रभावित होने की संभावना है और इसके द्वारा यह सूचना दी जाती है  
कि उक्त प्रारूप नियमों पर इस प्रविदुक्ति के राजनय में प्रकाशन  
की तरीख से पैतालीस दिन की अवधि की समाप्ति पर या उसके पश्चात  
विचार किया जाएगा।

किन्तु ऐसे प्रारूपों या सूचाओं पर, जो उपर्युक्त विविध प्रवधि  
की समाप्ति पर या उससे पहले उक्त प्रारूप नियमों की बाबत किसी  
व्यक्ति से प्राप्त होंगे, केन्द्रीय सरकार विचार करेगी।

### प्रारूप नियम

- इन नियमों का संक्षिप्त नाम सौहृद धर्यस्क खान, मैगनीज धर्यस्क  
खान और कोम धर्यस्क खान धर्म कल्याण निधि (संशोधन) नियम,  
1988 है।
- लोह धर्यस्क खान और मैगनीज धर्यस्क खान धर्म कल्याण नियम,  
1978 में, नियम 3 उपनियम के (2) के खण्ड (क) के उपखण्ड (ii)  
में “एक अधिकारी” शब्दों के स्थान पर “दो अधिकारी” शब्द रखे जायेंगे।

[मंडण एम.-23012/3/88-डस्ट्र-II  
गण भूषण, धर्म सचिव]

प्राद टिप्पणी:— मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपर्युक्त  
 (1) तारीख 26 अगस्त, 1978 में भवित्वना सं.  
 सा.का.नि. 1086 तारीख 9 अगस्त, 1978 द्वारा  
 प्रकाशित किए गए थे।

तत्पश्चात् उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया:—

- (1) भारत के राजपत्र के भाग 2 के पृष्ठ 2219  
 पर प्रकाशित तारीख 14 सितम्बर, 1981 की भवित्वना  
 संख्या सा.का.नि. 9211
- (2) तारीख 28 जून, 1988 की भवित्वना सं.सा.का.  
 नि. 535 (अ)
- (3) तारीख 15-4-85 की भवित्वना सं.सा.का.नि.  
 430।
- (4) तारीख 19-3-87 की भवित्वना सं. सा.का.  
 नि. 234।

#### MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 28th November, 1988

G.S.R. 972.—The following draft of certain rules further to amend the Iron Ore Mines, Manganese Ore Mines Labour Welfare Fund Rules, 1978, which the Central Government propose to make in exercise of the powers conferred by section 12 of the Iron Ore Mines and Manganese Ore Mines Labour Welfare Fund Act, 1976 (61 of 1976) are hereby published, as required by sub-section (1) of the said section for the information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby

given that the said draft rules will be taken into consideration on or after the expiry of a period of forty five days from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

Any objection or suggestion which may be received from any person with respect to the said draft rules on or before the expiry of the period specified above will be considered by the Central Government.

#### DRAFT RULES

1. These rules may be called the Iron Ore Mines, Manganese Ore Mines and Chrome Ore Mines Labour Welfare Fund (Amendment) Rules, 1988.

2. In the Iron Ore Mines and Manganese Ore Mines Labour Welfare Fund Rules, 1978, in sub-clause (iii) of clause (a) of sub-rule (2) of rule 3. for the words "an officer" the words "two officers" shall be substituted.

[No. S-23012/3/88-W.II]  
 SHASHI BHUSHAN, Under Secy.

#### FOOT NOTE :

Principal rules published vide notification GSR No. 1086 dated 9th August, 1978 in the Gazette of India Part II Section 3 sub-section (i) dated 26th August, 1978.

Subsequently amended vide (1) Notification No. GSR 921 dated 14th September, 1981 published at page 2219 of the Gazette of India, Part II.

- (2) Notification No. GSR 535(E) dated 28th June, 1983.
- (3) Notification No. GSR 430 dated 15-4-1985.
- (4) Notification No. GSR 234 dated 19-3-1987.